

# RECRUTEMENT

Du 12 février 2025 au 5  
mars 2025



## Directeur(trice) adjoint(e) Police

**Poste cadre  
(Sécurité publique)**

Poste permanent  
temps plein  
40 hrs/sem

### Qualification :

**Certificat universitaire  
ou équivalent en  
gestion ou minimum 30  
crédits accumulés.**

Pour de plus amples  
informations ou si  
intéressé, par le poste,  
veuillez envoyer votre CV  
et votre lettre de  
motivation à l'adresse  
suivante :

Thomas Dubé-Leduc

thomasdubeleduc@police  
manawan.com



## DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) POLICE

*Sous l'autorité du Directeur de Police, le Directeur adjoint de Police assiste la direction dans la planification, organisation, direction et contrôle l'ensemble des activités quotidiennes du poste de police, ainsi que les activités opérationnelles du service. Il gère les ressources humaines, matérielles et financières mises à sa disposition du service pour assurer la sécurité dans la communauté en fonction des priorités du service de police et du plan stratégique du CDAM. Il produit et maintient des rapports avec les divers partenaires internes et externes.*

### Tâches :

- Assister le Directeur de Police dans la planification, l'organisation et la supervision des activités du service.
- Veiller à l'application des politiques et des procédures en matière de sécurité publique.
- Superviser et encadrer le personnel policier en assurant un climat de travail optimal.
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies de prévention et d'intervention.
- Assurer la liaison avec les différentes instances gouvernementales et communautaires.
- Assister à la gestion des ressources humaines, matérielles et financières du service.
- Veiller au respect des lois, règlements et protocoles en vigueur.
- Participer aux enquêtes et aux interventions majeures en soutien aux agents.
- Représenter le service de police lors de réunions, événements et consultations communautaires.

### Profil recherché :

- Être policier gestionnaire d'expérience;
- Désirer travailler dans un contexte de développement de la relève;
- Avoir une connaissance des lois et règlements applicables aux services de police autochtones;
- Posséder d'excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles;
- Être capable de travailler sous pression et à gérer des situations d'urgence;
- Posséder des connaissances de la culture et des réalités autochtones;